**深圳市燃气行业技能人才职业技能等级评价活动实施方案**

为促进燃气行业技能人才队伍建设, 开展燃气行业技能人才职业技能水平评价活动，以确保从业人员的专业能力与素质水平符合行业安全生产管理的需求，并打通燃气行业技能人才职业发展通道，特制定本实施方案。

**一、指导思想与目标**

**（一）指导思想**

以邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观为指导，全面贯彻十九大精神，深入贯彻习近平总书记系列重要讲话精神和治国理政新思想新战略，按照人社部《进一步减少和规范职业资格许可和认定事项的改革方案》，遵循社会主义市场经济规律和人才成长规律，深化人才评价制度改革，研究制定燃气行业职业技能等级标准和评价规范，积极推动行业技能人才技能水平评价活动。

**（二）工作目标**

燃气行业职业技能等级评价分为四个等级（包括初级、中级、高级和技师），其证书可作为从业人员职业能力证明，也可作为用人单位在招聘、任用、提拔从业人员时，对从业人员能力判定的主要依据。

**二、组织架构与职责**

（一）成立技能等级评价专家委员会

委员会领导小组：设主任、副主任各1名

委员会成员：瓶装气企业委员1名、管道气企业委员1名、燃气具企业委员1名、工程施工企业委员1名，专职秘书1名。

**（二）工作职责**

依据《深圳市职业技能鉴定标准开发管理办法》、《深圳市职业技能鉴定考核大纲编制技术规范》及《深圳市职业技能鉴定题库开发技术规范》要求，结合深圳燃气行业的实际情况，协同相关领域专家研究制定燃气行业职业技能等级标准和评价规范。根据职业（工种）考核要求，组建考评员、考务员队伍，建立行业公认的燃气行业技能人才技能等级评价体系，并推动行业从业人员职业技能等级评价活动的实施开展。

**三、培训**

燃气企业可以自培或委托有资质的培训机构对从业人员进行培训，并达到相应的学时和要求方可参加职业技能等级评价。

**四、评价实施**

1．评价对象：燃气行业从业人员

2．考评费用：参照广东省技能考评收费标准，结合实际成本（包含场地、设施、设备、材料、考评费等）预算考评费用。（详见附件2）

3．评价方式：理论考试和实操考核，理论考试采取闭卷笔试作答的方式，试题均为客观题。实操考试为现场实际操作或问答。单科合格成绩保留两年记录。

**五、证书发放和管理**

理论、实操考核成绩均合格者，由行业协会发放《深圳市燃气行业职业技能等级证书》，有识别功能的二维码证书。

继续教育管理，持证人员每三年须参加一次继续教育，继续教育内容包括新政策、法规、新材料、新技术等。

**六、时间安排**

2018年燃气行业技能人才职业技能水平评价活动分两步推进，具体如下：

第一步工作目标：2018年3月前开发完成燃气具安装维修工职业技能等级评价标准和评价规范，建立考评队伍。4月开展燃气具安装维修工初、中、高级职业能力水平评价活动。

第二步工作目标：2018年9月前开发完成燃气管网运行工和燃气用户安装检修工职业技能等级评价标准和评价规范，建立考评队伍。10月开展燃气管网运行工和燃气用户安装检修工初、中、高级职业能力水平评价活动。

**七、报名组织**

每年4、10月开展燃气行业技能人才职业技能等级评价活动，企业或个人登录协会网站（www.szrqxh.com）按照报考要求办理报名手续。

深圳市燃气行业协会

 二〇一八年一月一十九日

附件1：相关政策法规依据

1.《中华人民共和国安全生产法》第十二条“有关协会组织依照法律、行政法规和章程，为生产经营单位提供安全生产方面的信息、培训等服务，发挥自律作用，促进生产经营单位加强安全生产管理。”

2.《城镇燃气管理条例》第十五条第（三）项“…燃气从业人员经专业培训并考核合格…”

3.《危险化学品安全管理条例》（2013年修正本）第四条：危险化学品…从业人员应当接受教育和培训，考核合格后上岗作业…

4.《关于燃气燃烧器具安装、维修企业资质管理有关事项的通知》建城【2007】250号第三条第（六）项“有4名以上持有燃气行业《职业技能岗位证书》的安装、维修作业人员”

5.《进一步减少和规范职业资格许可和认定事项的改革方案》（人社部发〔2017〕2号）“完善技能人才职业技能等级认定政策，并做好与职业资格的衔接…研究制定职业标准和评价规范，积极推动由企业和行业组织自主开展技能评价”

6.《住房城乡建设部办公厅关于印发住房城乡建设行业职业工种目录的通知》建办人[2017]76号

附件2:职业能力水平评价考试收费表

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 职业/工种 | 等级 | 理论考试（元/人） | 实操考试（元/人） |
| 燃气具安装维修工燃气管网运行工燃气用户安装检修工 | 初级 | 40 | 500 |
| 中级 | 50 | 600 |
| 高级 | 60 | 700 |